



مؤسسه آموزش عالی غیر انتفاعی و غیر دولتی مهرآستان

پایان نامه دوره کارشناسی ارشد گروه مهندسی صنایع

گرایش سیستم‌های اقتصادی - اجتماعی

عنوان

**بررسی رابطه بین کار تیمی و چابکی در سازمان‌های تولیدی
(مطالعه موردی: صنایع داروسازی)**

نگارنده

دنیا نادر

استاد راهنما

دکتر عباس محمودآبادی

مرداد ۱۳۹۵

چکیده

با آغاز قرن بیست و یکم، سازمان‌های تولیدی تغییرات زیادی را پیرامون خود مشاهده کردند که این تغییرات سازمان تولیدی را به طور فزاینده‌ای تهدید می‌کند. سازمان‌های تولیدی در پاسخ به این تغییرات، رویکرد نوینی به نام تولید چابک را توسعه دادند که لازم بود ابزار آن را نیز توسعه دهند. هدف از انجام این پژوهش، بررسی ارتباط بین کار تیمی و چابکی در سازمان‌های تولیدی می‌باشد که در این راستا، یک مدل مفهومی که بیان‌کننده ارتباط بین کار تیمی و چابکی سازمانی می‌باشد، پیشنهاد گردیده است و در مورد اجزای این مدل و ارتباطی که می‌تواند بین این اجزا با یکدیگر وجود داشته باشد، ساختاری مفهومی طراحی شده است. سپس با استفاده از روش بررسی نظر خبرگان با استفاده از پرسشنامه، به بررسی صحت و سقم مدل مفهومی ارائه شده پرداخته شده است، که در آن، میزان و نحوه ارتباط بین کار تیمی و ابزارهای چابکی و میزان و نحوه ارتباط بین ابزارهای چابکی با توانایی‌های چابکی مورد ارزیابی قرار گرفته است و پس از جمع‌آوری پرسشنامه‌ها، به تجزیه و تحلیل اطلاعات به دست آمده، از طریق روشی آماری، پرداخته شده است. به این طریق اعتبارسنجی مدل ارائه شده مشخص گردیده است و نتایج بدست آمده از پژوهش حاضر، حاکی از آن است که بین کار تیمی و چابکی در سازمان‌های تولیدی، ارتباط معناداری وجود دارد.

واژگان کلیدی: چابکی، کار تیمی، سازمان‌های تولیدی، بررسی‌های آماری، اعتبارسنجی

مهرالینات